

## Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 5. juli 2007

Kontor: Forvaltningsjuridisk kt.

J.nr.:

Sagsbeh.: [REDACTED]

Fil-navn: [REDACTED] vederlag/funktionsvederlag ud over 9 mdr.

### Telefonreferat - funktionsvederlag til fungerende udvalgsformand ud over 9 mdr. ?

Høje Taastrup Kommune, [REDACTED] ([REDACTED]), tlf. [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] rettede den 5. juni 2007 telefonisk henvendelse til Indenrigs- og Sundhedsministeriet i anledning af at en udvalgsformand nu havde været sygemeldt i snart 9 måneder. [REDACTED] stillede følgende spørgsmål:

1. Er der mulighed for i medfør af vederlagsbekendtgørelsens § 10 at yde vederlag til den fungerende udvalgsformand ud over 9 måneder?
2. Er der mulighed for at fratage den sygemeldte udvalgsformand sit hverv?

#### Ad 1:

§ 10 i bkg. nr. 1461 af 19. december 2005 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv er sålydende:

"§ 10. Et udvalgsmedlem, der på grund af formandens fravær er konstitueret som formand for et udvalg i en periode på mindst 2 uger, eller en næstformand, der på grund af formandens fravær fungerer som formand for et udvalg i en periode på mindst 2 uger, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode. Funktionsvederlaget kan højst ydes i en uafbrudt periode på 9 måneder. I kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, ydes vederlag for at fungere som formand for et stående udvalg efter § 19."

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med bekendtgørelsens § 30, stk. 1 og 2, der er sålydende:

" Stk. 1. Vederlæggelse efter § 2, § 3, § 7, § 9, § 12, §§ 14-18 og § 19, stk. 1, ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

Stk. 2. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor stedfortræder af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder."

Ud fra ordlyden af bekendtgørelsens § 10 er der ikke mulighed for at udbetale vederlag ud over en sammenhængende periode på 9 måneder. Der er ikke mulighed for at give dispensation fra bestemmelsen.

Det indstilles herefter, at Høje Taastrup Kommune meddeles ovenstående.

Ad 2:

Jeg har talt med KMJUR, [REDACTED], der oplyste, at spørgsmålet skal vurderes efter § 22, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse. Bestemmelsen er sålydende:

**”§ 22.** Udvalgene vælger selv deres formand, jf. dog § 18, stk. 1. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand. Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i beslutningsprotokollen.”

Af lovkommentaren fremgår bl.a. følgende:

” Loven indeholder ingen bestemmelse om udvalgsformandens funktionsperiode, sml. herved § 6, stk. 6, om valg af borgmester og viceborgmester, og § 17, stk. 3, om valg af medlemmer af økonomiudvalg og stående udvalg. Et stående udvalg kan således til enhver tid vælge en ny udvalgsformand.”

Det indstilles herefter, at ovenstående meddeles Høje Taastrup Kommune.

Såfremt dette måtte give anledning til yderligere spørgsmål, anmodes kommunen om at rette henvendelse til KMJUR, [REDACTED]

Efter aftale med [REDACTED] er ovenstående meddelt Høje Taastrup Kommune.

[REDACTED]